



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรามัน อำเภอรามัน จังหวัดยะลา โทร ๐๗๓-๒๙๕๐๒๓

ที่ ยล ๐๐๓๒.๓๐๑/๙

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามประกาศ เรื่องมาตรการ กลไก การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

ตามที่ โรงพยาบาลรามัน โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวข้อ EB๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

โรงพยาบาลรามัน ตระหนักและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจาก การทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ได้ใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ลงนามประกาศตามเอกสารที่แนบมา และขออนุญาตนำเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

นางสาวยุวธิดา คงนัมดี  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)

อนุญาต

(นายณรงค์ ว่องประเสริฐกุล)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ(ด้านเภสัชสาธารณสุข)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน



## ประกาศโรงพยาบาลรามัน

### เรื่อง มาตรการ กลไก การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลรามัน เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลรามันจึงกำหนดมาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ แนวทาง หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๒. ให้มีการปฏิบัติงาน การบริการ ตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม โดยมีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจนและจัดให้มีระบบป้องกันการตรวจสอบ

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรามัน ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรามัน ต้องปฏิบัติโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕. การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖. ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำและร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมาย

๗. ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามันทราบเป็นประจำตามที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม ๒๕๖๓

6-

(นายณรงค์ ว่องประเสริฐกุล)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ(ด้านเภสัชสาธารณสุข)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน