ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ประชาสัมพันธ์รับสมัครงาน โรงพยาบาลรามัน

คำกล่าวแสดงเจตจำนงของโรงพยาบาลรามัน

ข้าพเจ้า นายแพทย์รอซาลี ปัตยะบุตรตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนง ต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถจะใช้อำนาจหน้าที่ ด้วยปัญญารู้ลึก พิจารณาว่า การกระทำใดเป็นความเจริญ การกระทำใดเป็นความเสื่อม การกระทำใดที่ต้องทำ และการกระทำใดที่ต้องละเว้นและกำจัด จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(นายรอซาลี ปัตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรามัน อำเภอรามัน จังหวัดยะลา โทร ๐๓๓-๒๗๕๑๑๑

ที่ ยล ๐๐๓๒.๐๓/๔๕๗ **วันที่** ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประกาศผลแผนผังแสดงการจัดซื้อจัดจ้างปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

โรงพยาบาลรามัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำผลสำรวจพฤติกรรมจริยธรรม Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBITระการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ระดับ EB ๑ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งโรงพยาบาลรามันจำต้องมีการประกาศผลแผนผังแสดงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบหน้าไปไว้ตามช่องทางของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอถอนญาณำผลแผนพร้อมถูกต้องสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

นางวรวลา แวบาเสง
นักวิชาการพัฒนาชุมชน
(หัวหน้างานพัฒฯ)

อนุมัติ

(นายรอซาลี ปัตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรามัน อำเภอรามัน จังหวัดยะลา โทร ๐๓๓-๒๗๕๑๑๑

ที่ ยล ๐๐๓๒.๐๓/๔๕๗ **วันที่** ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

โรงพยาบาลรามัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำผลสำรวจพฤติกรรมจริยธรรม Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBITระการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ระดับ EB ๑ หน่วยงานมีการวางระบบการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (เห็นควรมีการจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว และได้มีบันทึกรายงานวิเคราะห์ มาตามเอกสารฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอถอนญาณำผลแผนพร้อมถูกต้องสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

นางวรวลา แวบาเสง
นักวิชาการพัฒนาชุมชน
(หัวหน้างานพัฒฯ)

อนุมัติ

(นายรอซาลี ปัตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

ประกาศโรงพยาบาลรามัน
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในส่วนราชการในสังกัดโรงพยาบาลรามัน

เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลรามัน จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีการกระทำการขัดกับประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาวัสดุการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการตรวจสอบบุคลากรภายในสังกัดโรงพยาบาลรามัน ดังนี้

๑. ประกาศผลแผนผังแสดงการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๑๐ วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดตรวจประมาณ

๒. แผนผังข้อมูลต่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สามารถนำตรวจสอบข้อมูลการซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบกำหนด

๓. กำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนอราคาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ทั้งประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายนอกในหน่วยงาน ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เชื่อมผลประโยชน์กับตัวเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สินหรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้ข้างต้น

๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ดังนี้

๗.๑ ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนอราคา ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อ คู่สมรส

๗.๒ ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคา ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

๗.๓ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีส่วนได้เสียกับธุรกิจการ ทั้งแสวงประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

/ให้เจ้าหน้าที่...

ประกาศโรงพยาบาลรามัน
เรื่อง การเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาคประจำปี ๒๕๖๑ ที่ปรากฏในพุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence) นั้น

เพื่อให้มีผลการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลรามัน เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการเผยแพร่ฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โรงพยาบาลรามันจึงได้กำหนดมาตรการเผยแพร่ภาครัฐ(ปฏิบัติที่ดีเลิศ) ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ได้รับแต่งตั้งจากหัวหน้าหน่วยงานให้ทำหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ มีหน้าที่รับผิดชอบ ควบคุมดูแลการปิดและปลดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุเป็นผู้มีหน้าที่ดำเนินการปิดและปลดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. การปิดประกาศต้องระยะเวลาเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๑ วันทำการ จึงสามารถปลดประกาศออกได้

๔. ให้สำหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุควบคุมดูแลและตรวจสอบการปิดประกาศให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรอซาลี ปัตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการปฏิบัติงานตามกรอบระบบราชการของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของรัฐ (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องรายงานตัวเป็นกลางกับผู้ชาย ผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาของงาน หรือผู้ชนะงาน หรือผู้ชนะการสรุป หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เป็นนิติสิทธิ์

๒. บุคลากรในหน่วยงานต้องงดเว้นการรับของขวัญทุกกรณีไม่ว่ากรณีใดๆ หรือของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่ระเบียบกำหนดไว้ ทั้งในส่วนของตนเองและครอบครัว

๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ จากบุคคลภายนอกไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งในส่วนของตนเองและครอบครัว

๔. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่ใช้ทรัพยากรของทางราชการไปใช้ในการส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตนเองหรือผู้อื่น ทั้งในการจัดกันระหว่างบริษัทห้างหุ้นส่วนบุคคลกับบริษัทห้างหุ้นส่วนจำกัด รถยนต์ ทรัพย์สินต่างๆ ที่ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างเที่ยงตรง ซื่อตรง มีวินัยและมีสิทธิ์ที่จะปฏิบัติงานร่วมกันกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังข้อมูลเรื่องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เพื่อที่จะไม่ให้เกิดปัญหาการคดีฟ้องร้องในเรื่องของการปฏิบัติงานด้วยการไม่ชอบธรรมได้

๖. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านพัสดุให้เป็นไปด้วยดี

๗. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตของงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๘. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ทรัพย์สินของหน่วยงานส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย

๙. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบปฏิบัติผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

ดังนี้...

ประกาศโรงพยาบาลรามัน
เรื่อง การเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาคประจำปี ๒๕๖๑ ที่ปรากฏในพุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence) นั้น

เพื่อให้มีผลการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลรามัน เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการเผยแพร่ฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โรงพยาบาลรามันจึงได้กำหนดมาตรการเผยแพร่ภาครัฐ(ปฏิบัติที่ดีเลิศ) ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ได้รับแต่งตั้งจากหัวหน้าหน่วยงานให้ทำหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ มีหน้าที่รับผิดชอบ ควบคุมดูแลการปิดและปลดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุเป็นผู้มีหน้าที่ดำเนินการปิดและปลดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. การปิดประกาศต้องระยะเวลาเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๑ วันทำการ จึงสามารถปลดประกาศออกได้

๔. ให้สำหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุควบคุมดูแลและตรวจสอบการปิดประกาศให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรอซาลี ปัตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

คำสั่งโรงพยาบาลรามัน
ที่ ๔๕ /๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและบริหารจัดการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลรามัน

ตามที่คุณปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานสาธารณสุขในระดับภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทุกระดับ ดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้านหลัก ได้แก่ ๑ ด้านวัดความโปร่งใส ๒ ด้านวัดความพร้อมรับรับผิด ๓ ด้านวัดการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔ ด้านวัดประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ๕ ด้านวัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยไม่มีเครื่องมือที่วัดสำหรับการประเมิน ๑ เครื่องมือ ได้แก่ ๑ แบบสำรวจหลักธรรมาภิบาลระดับที่ ๒ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ได้รับผลเชิงภารกิจ ๓ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ได้รับผลเชิงภารกิจนั้น

เพื่อให้การส่งเสริมธรรมเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามหลักการมาบังคับความเป็นธรรมและมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กรที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลรามัน ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา ประกอบด้วย

(๑) นายแพทย์รอซาลี ปัตยะบุตร	ประธานกรรมการ
(๒) นายเมาลี วอฮะหรีซูด	รองประธาน
(๓) นางเรียว ปัตยะบุตร	คณะทำงาน
(๔) นางสีดีแอเลีย อุไจ้	คณะทำงาน
(๕) นายรุไฟรซน์ อุไจ้	คณะทำงาน
(๖) นายพยอรยา เพรมี	คณะทำงาน

บทบาทหน้าที่

ให้คำปรึกษาในการดำเนินงานการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลรามัน

๒. คณะทำงานบริหารงาน ควบคุมดูแลวัดผลการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) นายแพทย์รอซาลี ปัตยะบุตร	ประธานคณะทำงาน
(๒) นายรุไฟรซน์ อุไจ้	รองประธาน
(๓) นางเรียว ปัตยะบุตร	คณะทำงาน
(๔) นางสีดีแอเลีย อุไจ้	คณะทำงาน
(๕) นายพยอรยา เพรมี	คณะทำงาน

(๖) นางวาสนา

ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ประชาสัมพันธ์รับสมัครงาน
โรงพยาบาลรามัน

คำกล่าวแสดงเจตจำนงของโรงพยาบาลรามัน

ข้าพเจ้า นายแพทย์รอซาลี ปิตะยะสุตราศำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

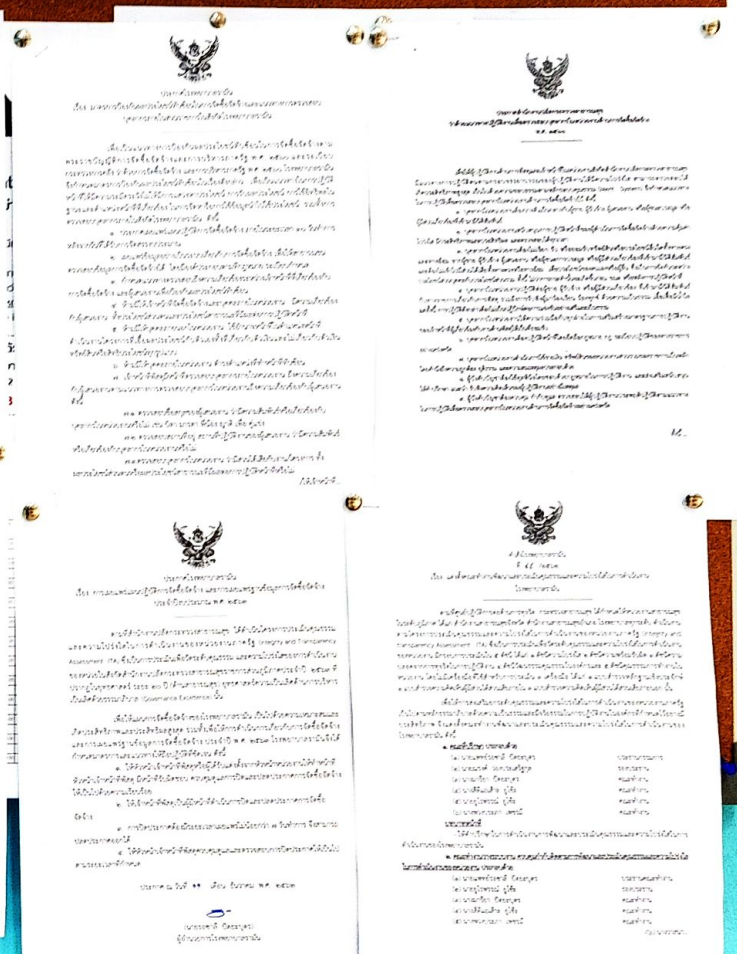
ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนง ต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถจะใช้อำนาจหน้าที่ ด้วยปัญญาวิจิต พิจารณาว่า การกระทำใดเป็นความเหมาะการกระทำใดเป็นความเสี่ยง การกระทำใดที่ต้องทำ และการกระทำใดที่ต้องละเว้นและกำจัด จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะรับผิดชอบต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

นายแพทย์รอซาลี ปิตะยะสุตรา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

บันทึกข้อความ

บันทึกข้อความ

บันทึกข้อความ



ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

ประชาสัมพันธ์รับสมัครงาน
โรงพยาบาลรามัน

คำกล่าวแสดงเจตจำนงของโรงพยาบาลรามัน

ข้าพเจ้า นายแพทย์ชาลี ปิตยะบุตรดำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนง ต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถจะใช้อำนาจหน้าที่ ด้วยปัญญาชิต พิจารณาว่า การกระทำใดเป็นความเชิญการกระทำใดเป็นความเสี่ยง การกระทำใดที่ต้องทำ และการกระทำใดที่ต้องละเว้นและกำจัด จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะยึนยหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(นายแพทย์ชาลี ปิตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรามัน อำเภอรามัน จังหวัดยะลา โทร. ๐๗๓-๓๔๑๑๑๑

ที่ ยล ๐๐๓๒.๑๐/ส๑๔๒๒ **วันที่** ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศผลผลผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

โรงพยาบาลรามัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดดำเนินกิจกรรมตามรูปแบบมาตรฐานขั้นสากล Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBITA การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนด ๕๖ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งการประเมินดังกล่าวเป็นการพิสูจน์ความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งโรงพยาบาลรามันได้ดำเนินการประกาศผลผลผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในครั้งนี้ด้วยดีตลอดมาด้วยดีเช่นกันนี้

นายแพทย์ ยงยงค์
นักวิชาการสัสดีชำนาญการ
(ตำแหน่งว่างชั่วคราว)

ทราบ

(นายแพทย์ชาลี ปิตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรามัน อำเภอรามัน จังหวัดยะลา โทร. ๐๗๓-๓๔๑๑๑๑

ที่ ยล ๐๐๓๒.๑๐/ส๑๔๒๒ **วันที่** ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอขอบคุณผลผลพร้อมแบบจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

๑. **เรื่องเดิม**

ตามที่โรงพยาบาลรามัน ได้รวบรวมผลผลที่ได้รับบุญปิติจากดำเนินงานของคุณจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยได้รับรางวัลทั้งสิ้น ๔ ผลผ ได้แก่ ผลผลจัดซื้อเทปกันลื่น ผลผลจัดซื้อโปรตุเกตเพลงต์ ผลผลจัดซื้อโปรตุเกตเพลงต์ และผลผลจัดซื้อโปรตุเกตเพลงต์ ซึ่งได้รับบุญปิติจากดำเนินงานของคุณจังหวัดยะลา เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคมที่ผ่านมา ๒๕๖๓ นั้น

๒. **ข้อพิจารณา**

งานจัดซื้อ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้รวบรวมผลผลจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับบุญปิติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว และขอนำเรียนการผลผลพร้อมแบบจัดซื้อจัดจ้างโรงพยาบาลรามัน เพื่อผลผลที่ได้มาสามารถบรรลุผลร่วมกัน

๓. **ข้อเสนอ**

เห็นควรขอบคุณที่ได้ผลผลพร้อมแบบจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรามัน และขอจัดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลรามัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวรพล แววราศรี)
เจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน
เพื่อโปรดทราบ
เห็นควรอนุมัติ
ตามของเรียนมาด้วยประการ

(นายวรพล แววราศรี)
เจ้าหน้าที่

(นายแพทย์ชาลี ปิตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรามัน อำเภอรามัน จังหวัดยะลา โทร. ๐๗๓-๓๔๑๑๑๑

ที่ ยล ๐๐๓๒.๑๐/ส๑๔๒๒ **วันที่** ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การโรงพยาบาลรามันได้รับรางวัลการประเมิน EBITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

โรงพยาบาลรามัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดดำเนินกิจกรรมตามรูปแบบมาตรฐานขั้นสากล Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBITA การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนด ๕๖ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งการประเมินดังกล่าวเป็นการพิสูจน์ความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งโรงพยาบาลรามันได้ดำเนินการประกาศผลผลผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในครั้งนี้ด้วยดีตลอดมาด้วยดีเช่นกันนี้

นายวรพล แววราศรี
นักวิชาการสัสดีชำนาญการ
(ตำแหน่งว่างชั่วคราว)

ทราบ

(นายแพทย์ชาลี ปิตยะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามัน

ประกาศโรงพยาบาลรามัน

เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารการตรวจสอบคุณภาพการใช้งานของพาหนะในสังกัดโรงพยาบาลรามัน

เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลรามัน จึงกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีความรอบคอบ ให้ไม่ให้มีการเกิดการทุจริตขึ้นได้ ๑. การจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบต่างๆ ที่ได้รับงบประมาณ ๒. การจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบต่างๆ ที่ได้รับงบประมาณ ๓. การจัดซื้อจัดจ้างในการจัดหาวิธีการตรวจสอบคุณภาพการใช้งานของพาหนะในสังกัดโรงพยาบาลรามัน ดังนี้

๑. ประกาศผลผลพร้อมบัญชีปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๑๐ วันทำการหลังจากวันที่ได้การจัดตรวจประมาณ

๒. ผลผลพร้อมคุณภาพเป็นประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ๑. ชื่อผู้ขาย ๒. ประเภทพาหนะ

๓. กำหนดผลมาตรตรวจสอบที่ความเกี่ยวข้องของหน่วยงานที่หน้าที่ที่ได้รับต้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ขายและเพื่อเป็นเกณฑ์ประโยชน์ที่ดีต่อ

๔. ดำเนินให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรเกี่ยวข้องกับงานพาหนะ มีความเกี่ยวข้องกับผู้ขายและ ที่ควรประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์มาสามารถได้รับผลการปฏิบัติหน้าที่

๕. ดำเนินให้บุคลากรเกี่ยวข้องกับงานพาหนะ ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของเจ้าหน้าที่ที่ดีของข้าราชการ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อตัวเองและส่วนรวมที่ได้รับการกำหนดไว้ในกฎหมายรัฐธรรมนูญ

๖. ดำเนินให้บุคลากรเกี่ยวข้องกับงานพาหนะ ต้องลงผลผลพร้อมแบบจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับ

๗. ดำเนินให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรเกี่ยวข้องกับงานพาหนะ มีความเกี่ยวข้องกับผู้ขายและ ที่ควรประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์มาสามารถได้รับผลการปฏิบัติหน้าที่

๘. ดำเนินให้บุคลากรเกี่ยวข้องกับงานพาหนะ ได้รับการอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณ ของเจ้าหน้าที่ที่ดีของข้าราชการ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อตัวเองและส่วนรวมที่ได้รับการกำหนดไว้ในกฎหมายรัฐธรรมนูญ

๙. ตรวจสอบข้อคุณของผู้ขายและ มีความสัมพันธ์เกี่ยวเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานที่ควรมีความเกี่ยวข้องกับผู้ขายและ

๑๐. ตรวจสอบผลงานที่ผู้ สนใจที่ปฏิบัติงานของผู้ขายและ มีความสัมพันธ์เกี่ยวเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

๑๑. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน มีความได้เสียกับงานโครงการ ทั้งแต่ประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ทางการเงินหรือผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ

ให้เจ้าหน้าที่

ประกาศโรงพยาบาลรามัน

เรื่อง การแสดงผลผลแบบปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ได้ดำเนินปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ประกาศผลการประเมินดังกล่าวนั้น ปรากฏว่าได้รับรางวัลดีเด่น ๑ ผลผลงาน ซึ่งการประเมินดังกล่าวเป็นการพิสูจน์ความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของนโยบายรัฐบาลเป็นไปตามแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติราชการของประเทศไทยและนโยบายรัฐบาลเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๕๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๖๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๗๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๘๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๙๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๐๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๑๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๒๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๓๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๔๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๕๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๖๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๗๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๘๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๑๙๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๐๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๑๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๒๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๓๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๔๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๕๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๖๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๗๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๘๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๒๙๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๐๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๑๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๒๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๓๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๔๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๕๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๖๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๗๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๘๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๓๙๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๐๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๑๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๒๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๓. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๔. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๕. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๖. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๗. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๘. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๓๙. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๔๐. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๔๑. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๔๒. ด้านวิสัยทัศน์ ๔๔๓. ด้านวิสัย